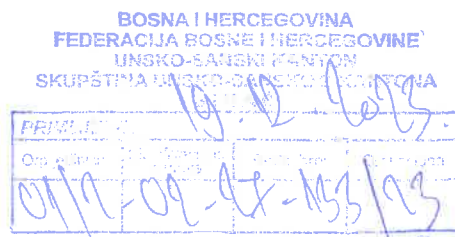




Broj: 03-11-12599-5/2023

Dana; 18.12.2023.godine

SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA



PREDMET: Finansijski plan JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać za 2024. godinu, dostavlja se

Na osnovu člana 96. stav (2) i 181. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17 i 11/21), u prilogu vam dostavljamo Finansijski plan JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać za 2024. godinu, uz sljedeće

O b r a z l o ž e n j e

Vlada Unsko-sanskog kantona je na svojoj 3. sjednici, održanoj dana 18.12.2023. godine, razmatrala i Zaključkom broj: 03-02-12845-10/2023 prihvatila Finansijski plan JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać za 2024. godinu, predlagača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, koji vam se upućuje na razmatranje.

S poštovanjem,

Prilog: Finansijski plan JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać za 2024. godinu

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. a/a





Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 5/08), a u vezi s članom 27. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 44/18, 11/19, 99/19 i 25a/22), na prijedlog Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, Vlada Unsko-sanskog kantona na 3. sjednici, održanoj dana 18.12.2023. godine, donosi

ZAKLJUČAK

I

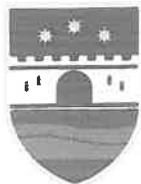
Prihvata se Finansijski plan JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu, broj: 01-2556-1/23 od 29.11.2023. godine i isti se upućuje Skupštini Unsko-sanskog kantona na razmatranje.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-02-12845-10/2023
Bihać, 18.12.2023. godine





***FINANSIJSKI PLAN SA ODLUKOM O
IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA
JU Služba za zapošljavanje USK-a
za 2024. godinu***

Na osnovu člana 27. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), Zakona o doprinosima ("Službene novine F BiH", broj 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 01/02, 17/06 i 14/08), Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine FBiH", broj 55/00, 41/01, 22/05, 09/08), člana V, A 2.11. Ustava USK ("Službene glasnik Unsko-sanskog kantona", broj 1/04 i 11/04), te člana 33. Statuta JU Službe za zapošljavanje USK, Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje USK, **d o n o s i**:

**FINANSIJSKI PLAN SA ODLUKOM O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA
JU Služba za zapošljavanje USK
za 2024. godinu**

Član 1.

Sintetika raspoloživih sredstava i izdataka

U Finansijskom planu JU Službe za zapošljavanje USK (u daljem tekstu: Služba) za 2024. godinu, utvrđuju se raspoloživa sredstva i izdaci vanbudžetskog fonda za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona, i to:

1.	PRIHODI	14.754.248
2.	OSTALA SREDSTVA	0
3.	RASPOLOŽIVA SREDSTVA	14.754.248
4.	RASHODI I IZDACI	14.754.248
5.	VIŠAK / MANJAK (3-4)	0,00

Član 2.

Analitika raspoloživih sredstava, rashoda i izdataka

Raspoloživa sredstva i izdaci po skupinama utvrđuju se u bilansu raspoloživih sredstava i izdataka za 2024. godinu kako slijedi:

Tabela 1.

PRIHODI I PRIMICI

Redni broj	Ekonomski kod	OPIS	PLAN ZA 2023. GODINU	IZVRŠENJE I-IX 2023. GODINE	PROCJENA ZA 2023. GODINU	PLAN ZA 2024. GODINU	INDEX 6/5	INDEX 6/3	Razlika 6-3 u KM
			3	4	5	6	7	8	9
A	700-813	RASPOLOŽIVA SREDSTVA (I+II+III)	13.610.571	8.172.326	13.005.572	14.754.248	113,45	108,40	1.143.677
	700000	I PRIHODI (1+2+3+4)	9.305.056	7.937.614	10.655.572	11.351.724	106,53	122,00	2.046.668
1.	712113	Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti	9.017.056	7.850.517	10.467.356	10.990.724	105,00	121,89	1.973.668
2.	712124	Sredstva za volontere	112.000	9.162	12.216	142.000	1162,41	126,79	30.000
3.	712125	Sredstva za pripravnike	14.000	0	14.000	24.000	171,43	171,43	10.000
4.	720000	Ostali neporezni prihodi	162.000	77.935	162.000	195.000	120,37	120,37	33.000
5.	730000	II Grantovi tekuće potpore (5a+5b)	4.305.515	234.712	2.350.000	3.402.524	144,79	79,03	-902.991
5.a		a) Grantovi za zapošljavanje	100.000	0	100.000	35.000	35,00	35,00	-65.000
5.b		b) Grantovi za materijalno – socijalnu sigurnost	4.205.515	234.712	2.250.000	3.367.524	149,67	80,07	-837.991
6.	810000	III- OSTALA SREDSTVA (6)	0	0	0	0	0	0	0
6.a	813000	Primijene otplate datih kredita	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 1.a

PRIHODI I PRIMICI (Prema DOB-u)

Redni broj	Ekonomski kod	OPIS	PROCJENA ZA 2023. GODINU	PLAN ZA 2024. GOD.	PROCJENA ZA 2025. GODINU	PROCJENA ZA 2026. GODINU	INDEX 4/3	INDEX 5/4	INDEX 6/5
			3	4	5	6	7	8	9
A	700-813	I- RASPOLOŽIVA SREDSTVA	13.005.572	14.754.248	15.196.875	15.652.782	113,45	103,00	103,00
	700000	II- PRIHODI	10.655.572	11.351.724	11.692.276	12.043.044	106,53	103,00	103,00
1.	712113	Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti	10.467.356	10.990.724	11.320.446	11.660.059	105,00	103,00	103,00
2.	712124	Sredstva za volontere	12.216	142.000	146.280	150.648	1162,41	103,00	103,00
3.	712125	Sredstva za pripravnike	14.000	24.000	24.720	25.462	171,43	103,00	103,00
4.	720000	Ostali neporezni prihodi	162.000	195.000	200.850	206.876	120,37	103,00	103,00
5.	730000	Grantovi (tekuće potpore)	2.350.000	3.402.524	3.504.600	3.609.738	144,79	103,00	103,00
5.a		a) Grantovi za zapošljavanje	100.000	35.000	36.050	37.132	35,00	103,00	103,00
5.b		b) Grantovi za materijalno – socijalnu sigurnost	2.250.000	3.367.524	3.468.550	3.572.606	149,67	103,00	103,00
6.	810000	III- OSTALA SREDSTVA	0	0	0	0	0	0	0
6.a	813000	Primijene otplate datih kredita	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 2.

RASHODI I IZDACI

Redni broj	Ekonomski kod	OPIS	PLAN ZA 2023. GODINU	IZVRŠENJE I-IX 2023. GODINE	PROCJENA ZA 2023. GODINU	PLAN ZA 2024. GODINU	INDEX 6/5	INDEX 6/3	Razlika više 6-3 u KM
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
A		I-UKUPNI IZDACI (I+II+III+IV+V)	13.610.571	8.222.631	12.016.620	14.754.248	122,78	108,40	1.143.677
1.	611-613	II-ADMINISTRATIVNI TROŠKOVI (2+6)	5.235.971	2.746.854	3.821.620	5.359.648	140,25	102,36	123.677
2.	611-612	Ukupno bruto plaće, naknade i dopr. posl.	4.677.423	2.614.522	3.550.000	4.813.068	135,58	102,90	135.645
3.	611100	Bruto plaće	3.791.734	2.176.487	2.950.000	3.901.694	132,26	102,90	109.960
4.	611200	Naknade troškova zaposlenih	467.143	198.329	270.000	480.690	178,03	102,90	13.547
5.	612000	Doprinosi poslodavca	418.546	239.706	330.000	430.684	130,51	102,90	12.138
6.	613000	Ukupno materijal i usluge (7 do 14+15)	558.548	151.631	271.620	546.580	201,23	97,86	-11.968
7.	613100	Putni troškovi	24.000	5.652	8.000	24.000	300,00	100,00	0
8.	613200	Energija	103.734	42.161	70.000	103.000	147,14	99,29	-734
9.	613300	Komunalne usluge	63.020	32.741	50.000	63.000	126,00	99,97	-20
10.	613400	Nabavka materijala	93.099	19.058	30.000	90.000	300,00	96,67	-3.099
11.	613500	Gorivo za prevoz	7.020	1.730	2.600	7.000	269,23	99,72	-20
12.	613611	Unajmljivanje prostora	35.100	0	0	35.000	0,00	99,72	-100
13.	613700	Tekuće održavanje	62.120	21.789	33.000	61.000	184,85	98,20	-1.120
14.	613800	Osiguranje i bankarske usluge	14.040	9.201	13.000	15.000	115,38	106,84	960
15.	613900	Ostali izdaci	156.415	19.299	65.020	148.580	228,51	94,99	-7.835
16.	613910	Izdaci za informisanje	29.835	4.524	7.500	28.000	373,33	93,85	-1.835
17.	613920	Usluge stručnog obrazovanja	6.000	500	2.500	7.020	280,80	117,00	1.020
18.	613930	Stručne usluge	21.060	2.844	6.000	21.060	351,00	100,00	0
19.	613960	Zatezne kamate i troškovi spora	30.000	405	15.000	30.000	200,00	100,00	0
20.	613970	Izdaci po osn. dr. samost. djel. i povrem. samost. rada	40.000	8.300	20.000	40.000	200,00	100,00	0
21.	613980	Izdaci za poreze i doprinose po osn. dr. samost. djel.	12.500	1.966	4.000	12.500	312,50	100,00	0
22.	613990	Ostale nespomenute usluge i dazdbine	10.000	760	3.000	10.000	333,33	100,00	0
23.	614000	III- IZDACI ZA NEZAPOSLENE	7.770.000	5.468.058	7.805.000	8.785.000	112,56	113,06	1.015.000
24.	614151	Penzijsko invalidsko osig.	300.000	284.018	340.000	400.000	117,65	133,33	100.000
25.	614223	Novčana naknada nezaposlenih lica	5.000.000	3.635.692	5.000.000	6.000.000	120,00	120,00	1.000.000
26.	614225	Zdravstveno osiguranje nezaposlenih	2.300.000	1.548.348	2.300.000	2.200.000	95,65	95,65	-100.000
27.	614400	Finansiranje zapošljavanja	100.000	0	100.000	35.000	35,00	35,00	-65.000
28.	614800	Izvršenje sudskih presuda po osn.ne ispl. plaća, povrati	70.000	42.150	65.000	150.000	230,77	214,29	80.000
29.	821000	IV-KAPITALNI IZDACI	444.600	7.719	230.000	444.600	193,30	100,00	0
30.	821211	Nabavka zgrada i adaptacija	234.000	0	200.000	234.000	117,00	100,00	0
31.	821300	Nabavka opreme	145.080	7.719	15.000	145.080	967,20	100,00	0
32.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	65.520	0	15.000	65.520	436,80	100,00	0
33.	530000	V.REZERVE	160.000	0	160.000	165.000	103,13	103,13	5.000

Tabela 2.a

RASHODI I IZDACI (Prema DOB-u)

Redni broj	Ekonomski kod	OPIS	PROCJENA ZA 2023. GODINU	PLAN ZA 2024. GODINU	PROCJENA ZA 2025. GODINU	PROCJENA ZA 2026. GODINU	INDEX 4/3	INDEX 5/4	INDEX 6/5
A	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		I-UKUPNI IZDACI (I+II+III+IV+V)	12.016.620	14.754.248	14.100.552	14.523.569	122,78	95,57	103,00
1.	611-613	II-ADMINISTRATIVNI TROŠKOVI	3.821.620	5.359.648	5.424.466	5.587.200	140,25	101,21	103,00
2.	611-612	Ukupno bruto plaće, naknade i doprinosi poslodavca	3.550.000	4.813.068	4.845.810	4.991.184	135,58	100,68	103,00
3.	611100	Bruto plaće	2.950.000	3.901.694	3.928.236	4.046.083	132,26	100,68	103,00
4.	611200	Naknade troškova zaposlenih	270.000	480.690	483.960	498.479	178,03	100,68	103,00
5.	612000	Doprinosi poslodavca	330.000	430.684	433.614	446.622	130,51	100,68	103,00
6.	613000	Ukupno materijal i usluge	271.620	546.580	578.656	596.016	201,23	105,87	103,00
7.	613100	Putni troškovi	8.000	24.000	24.864	25.610	300,00	103,60	103,00
8.	613200	Energija	70.000	103.000	107.468	110.692	147,14	104,34	103,00
9.	613300	Komunalne usluge	50.000	63.000	65.289	67.248	126,00	103,63	103,00
10.	613400	Nabavka materijala	30.000	90.000	96.451	99.345	300,00	107,17	103,00
11.	613500	Gorivo za prevoz	2.600	7.000	7.273	7.491	269,23	103,90	103,00
12.	613611	Unajmljivanje prostora	0	35.000	36.364	37.455	0,00	103,90	103,00
13.	613700	Tekuće održavanje	33.000	61.000	64.356	66.287	184,85	105,50	103,00
14.	613800	Osiguranje i bankarske usluge	13.000	15.000	14.545	14.981	115,38	96,97	103,00
15.	613900.	Ostali izdaci	65.020	148.580	162.046	166.907	228,51	109,06	103,00
16.	613910	Izdaci za informisanje	7.500	28.000	30.909	31.836	373,33	110,39	103,00
17.	613920	Usluge stručnog obrazovanja	2.500	7.020	6.216	6.402	280,80	88,55	102,99
18.	613930	Stručne usluge	6.000	21.060	21.818	22.473	351,00	103,60	103,00
19.	613960	Zatezne kamate i troškovi spora	15.000	30.000	31.080	32.012	200,00	103,60	103,00
20.	613970	Izdaci po osn. dr. samost. djel. i povrem. samost. rada	20.000	40.000	41.440	42.683	200,00	103,60	103,00
21.	613980	Izdaci za poreze i doprinose po osn. dr. samost. djel.	4.000	12.500	12.950	13.339	312,50	103,60	103,00
22.	613990	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	3.000	10.000	10.360	10.671	333,33	103,60	103,00
23.	614000	III- IZDACI ZA NEZAPOSLENE	7.805.000	8.785.000	8.049.720	8.291.212	112,56	91,63	103,00
24.	614151	Penzijsko invalidsko osig.	340.000	400.000	310.800	320.124	117,65	77,70	103,00
25.	614223	Novčana naknada nezaposlenih lica	5.000.000	6.000.000	5.180.000	5.335.400	120,00	86,33	103,00
26.	614225	Zdravstveno osiguranje nezaposlenih	2.300.000	2.200.000	2.382.800	2.454.284	95,65	108,31	103,00
27.	614400	Finansiranje zapošljavanja	100.000	35.000	103.600	106.708	35,00	296,00	103,00
28.	614800	Izvršenje sudskih pres. za neispl. plaće ,povra	65.000	150.000	72.520	74.696	230,77	48,35	103,00
29.	821000	IV-KAPITALNI IZDACI	230.000	444.600	460.606	474.424	193,30	103,60	103,00
30.	821211	Nabavka zgrade	200.000	234.000	242.424	249.697	117,00	103,60	103,00
31.	821300	Nabavka oprema	15.000	145.080	150.303	154.812	967,20	103,60	103,00
32.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	15.000	65.520	67.879	69.915	436,80	103,60	103,00
33.	530000	V- REZERVE	160.000	165.000	170.074	175.176	103,13	103,08	103,00

Član 3.
Plan zaposlenika,

Planom zaposlenika planira se broj radnih mjesta i broj zaposlenih za 2024. godinu, kako slijedi:

PLANIRANI BROJ RADNIH MJESTA I ZAPOSLENIKA

Organizaci ioni dio	Procjena za 2023. godinu		Plan za 2024. godinu		INDEX (5/3x100)	Procjena zaposlenika	
	Broj radnih mjesta po sistemati zaciji	Broj zaposle nih	Broj radnih mjesta	Broj zap. prema sistemati zaciji		Za 2023. godinu	Za 2024. godinu
1	2	3	4	5	6	7	8
Sjedište Službe	40	37	40	40	100.00	40	40
Biroi rada	37	29	37	37	100,00	37	37
UKUPNO	77	66	77	77	100,00	77	77

KVALIFIKACIONA STRUKTURA ZAPOSLENIKA

Stepen stručne spre me	Procjena 2023. godina	Plan 2024. godina	Index (3/2x100)	Procjena 2024. godina
1	2	3	4	6
VSS	49	49	100.00	49
VŠS	2	2	100,00	2
SSS	20	20	100.00	20
VKV	0	0	100,00	0
KV	3	3	100.00	3
PK	0	0	100,00	0
NK	3	3	100.00	3
Ukupno	77	77	100,00	77
Prilpravnici	4	5		5
Sveukupno	81	82		82

Napomena: Planirani broj zaposlenih u Službi, urađen je u skladu sa članom 20. Stav 3. Zakona o Budžetima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15,102/15,104/16 I 5/18).

Zaključno sa 30.09.2023.godine od ukupnog broja sistematizovanih radnih mjesta u Službi je zaposleno 66 radnika: na neodređeno vrijeme 57 radnika, a na određeno vrijeme 9 radnika.

Za 2024.godinu također se planira angažman do pet pripravnika na teret plata Službe, a kako bi Služba pokazala društvenu odgovornost u procesu zapošljavanja mladih, odnosno omogućavanja istim sticanje radnog iskustva u trajanju od 6 do 12 mjeseci.

Član 4.
Plan nabavke stalnih sredstava

Nabavka stalne imovine po vrstama utvrđuje se kako slijedi:

Vrsta stalne imovine	Projekcija 2023.godine	Plan 2024. godina	Index (3/2 x100)
1	2	3	4
Oprema	145.080	145.080	100,00
Rekonstrukcija i investiciono održavanje	65.520	65.520	100,00
Nabavka zgrade	234.000	234.000	100,00
Ukupno:	444.600	444.600	100,00

Član 5.
Propisi koji omogućavaju provedbu plana

1.) Planiranje, donošenje i izvršavanje Finansijskog plana vrši se u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH" broj 102/13... do 5/18, 11/19 i 99/19 - Zakon, u nastavku teksta).

JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, kao vanbudžetski fond priprema prijedlog finansijskog plana na osnovu instrukcija iz člana 19. pomenutog Zakona i dostavlja ga nadležnom ministarstvu finansija. Finansijski plan Službe sa odlukom o izvršavanju finansijskog plana donosi nadležni organ Službe utvrđen Statutom Službe, na način predviđen pomenutim propisima i pod uslovima određenim Zakonom. Finansijski plan Služba je obavezna dostaviti i Federalnom zavodu za zapošljavanje Sarajevo.

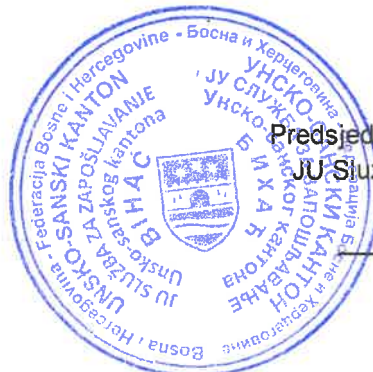
Član 9.
Stupanje na snagu

Finansijski plan stupa na snagu danom donošenja Odluke Skupštine Unsko-sanskog kantona o davanju saglasnosti na predloženi Finansijski plan i Odluku o izvršenju finansijskog plana za 2024. godinu.

Član 10.
Objavlivanje

Ovaj Finansijski plan objavit će se u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona".

Broj: 01-0550-1/23
Bihać, 29.11.2023.



Predsjednik privremenog Upravnog odbora
JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

[Handwritten signature]

OBRAZLOŽENJE

Uz Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu.

1. ZAKONSKI OSNOV ZA DONOŠENJE FINANSIJSKOG PLANA

Pravni osnov za donošenje Finansijskog plana Službe, kao vanbudžetskog fonda, za 2024. godinu sadržan je u odredbi čl. 27. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", broj 102/13,9/14,13/14,8/15,941/15,102/15,104/16, 5/18, 11/19 i 99/19) i člana 51. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine FBiH" broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08).

Članom 51. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, predviđeno je da Služba izrađuje i dostavlja finansijske planove, na način i po postupku predviđenim Zakonom o budžetima, odnosno da ih podnosi FZZZ/Federalnom zavodu za zapošljavanje koji objedinjene finansijske planove podnosi nadležnom federalnom ministarstvu. U pripremi prijedloga Finansijskog plana korišteni su:

- Instrukcije za budžetske korisnike br.1, Ministarstvo finansija USK;
- Smjernica ekonomske i finansijske politike za period 2024.-2026. godine
- Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine F BiH", broj: 55/00,41/01, 22/05 i 9/08);
- Druga normativna akta Službe i baza podataka Službe.

Za izradu finansijskog plana Službe, korištene su procjena privrednog razvoja, razvoja socijalnog sektora, makroekonomski indikatori, te dostupni statistički pokazatelji nadležnih agencija.

U skladu sa procedurom izrade finansijskog plana Službe, rukovodioci organizacionih jedinica, dostavili su inpute sa potrebnim finansijskim elementima, vezano za planiranje materijalnih i ljudskih resursa, koji su objedinjeni u prijedlog finansijskog plana.

Finansijski plan je uravnotežen u skladu sa članom 6. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, tako da ukupno planirani prihodi i primici pokrivaju ukupne planirane rashode i izdatke. Na osnovu utvrđenog iznosa ukupnih sredstava Službe, izvršena je preraspodjela rashoda i izdataka u istom iznosu.

Na osnovu instrukcija Federalnog Ministarstva finansija, u tabelarnim prikazima ovog finansijskog plana, izvršenje je iskazano za verifikovani izvještajni period od 01.01.– 30.09.2023.godine, a za procjenu su korišteni knjigovodstveni podaci o izvršenju plana za naznačeni period, korigirani očekivanim kretanjima makroekonomskih pokazatelja. Finansijski plan za 2024. i projekcije za sljedeće godine urađeni su na temelju ekonomskih pokazatelja koje karakterizira visoka stopa inflacije na domaćem i globalnom tržištu.

2. DJELOKRUG RADA JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE USK BIHAĆ

Služba, u skladu sa odredbama člana 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine F BiH", broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08), u okviru svoje registrovane djelatnosti, obavlja poslove:

- Posredovanje u zapošljavanju;
- Prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama FZZZ;
- Informisanje o mogućnosti zapošljavanja;
- Saradnju sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca;
- Provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- Utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti;
- Izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva;
- Donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano;
- Druge poslove utvrđene ovim i drugim zakonima.

Služba u skladu sa pomenutim Zakonom, obavlja i sljedeće poslove:

- Služba organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje osnovne djelatnosti Službe.
- Služba periodično obavlja ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama FZZZ u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada.
- Služba obavlja svoju djelatnost kroz zajedničku službu sa sjedištem u Bihaću i 8 općinskih biroa rada, koji egzistiraju na teritoriji svih osam općina kantona.

3. PROGRAM RADA JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE USK BIHAĆ ZA 2024. GODINU

U Programu rada Službe za 2024. godinu, koji je zaseban dokument, a na temelju kojeg je sačinjen Finansijski plan, naveden je pregled aktivnosti koje će Služba poduzimati u toku 2024. godine u skladu sa svojim zakonskim nadležnostima.

4. SADRŽAJ FINANSIJSKOG PLANA JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE USK BIHAĆ ZA 2024. GODINU

Finansijski plan vanbudžetskih fondova sastoji se od:

- Općeg dijela kojeg čine račun prihoda i rashoda i račun finansiranja;
- Posebnog dijela u kojem su iskazani prihodi i primici, te rashodi i izdaci po ekonomskim kodovima.

Finansijski plan je sačinjen na temelju Programa rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu, koji sadrži popis redovnih zakonskih aktivnosti Službe i projekata koje Služba planira provesti u 2024. godini. Podaci o izvršenju za prva tri kvartala 2023. godine, uneseni su na temelju redovnih

finansijskih izvještaja koje je Služba dostavila nadležnim institucijama u skladu sa Zakonom, a za izvršenje je uzet period od devet mjeseci, umjesto polugodišnjeg.

Podaci u koloni "Plan za 2023. godinu" uneseni su na temelju podataka koji su nadležnim ministarstvima i institucijama dostavljani u redovnim finansijskim izvještajima u toku 2023.godine, a u skladu sa Pravilnikom o izvještavanju i računovodstvenim propisima.

4.1. Prihodi

4.1.1. Raspoloživi prihodi

Raspoloživa sredstva za rad Službe u 2024. godini sastojat će se od: prihoda i ostalih sredstava.

Prihode, prema zakonu, Služba ostvaruje po osnovu:

- Doprinosi koje uplaćuju poslodavci i zaposlenici, na plaće radnika, pripravnika i volontera u skladu sa Zakonom o doprinosima ("Službene novine FBiH, broj: 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 01/02, 17/06, 14/08 i 91/15);
- Neporeznih prihoda koji mogu biti ostvareni od iznajmljivanja poslovnih prostora i ostale materijalne imovine, prihoda od kamata za depozite u banci, ostalih prihoda od imovine, prihoda od kamata za date kredite za zapošljavanje, prihoda od pružanja usluga građanima (izdavanje radnih dozvola strancima), od povrata, prihoda od neplaniranih uplata i dr.;
- Prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju FZZZ i Služba kupe ili steknu, u skladu sa Zakonom.

Raspoloživi prihodi po ovom Finansijskom planu su planirani za 2024. godinu u iznosu od **14.754.248,00 KM** i viši su za 8,40 % od prihoda planiranih za 2023.godinu. Povećanje se planira na temelju očekivanja da će se desiti značajno povećanje prosječne federalne plate a samim tim i povećanje izdataka za isplatu novčane naknade kao i zdravstvenog osiguranja nezaposlenim licima Očekujemo se da će i transferi od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo biti viši od prošlogodišnjih, a na bazi očekivanja da će izdvajanja za materijalno socijalnu sigurnost biti viša od planiranih za tekuću 2023.godinu.

4.1.1.1. Prihodi od doprinosa (porezni prihodi)

U strukturi planiranih prihoda dominantno učešće imaju prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti (74,49% od prihoda, odnosno ukupno raspoloživih sredstava za 2024. godinu). Prihodi od doprinosa planirani su u iznosu od 10.990.724,00 KM.

Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti su osnovni i stalni izvor prihoda. Osnov za njihov obračun i naplatu su plaće zaposlenika iz radnog odnosa. Doprinosi iz plaće na teret zaposlenika obračunavaju se po 1,50 %, a na teret poslodavca po stopi od 0,50 % na obračunate bruto plaće. Planom je predviđeno da se putem doprinosa u 2024. godini prikupi 10.990.724,00 KM ili više za 17,95% od procjene prihoda za 2023. godinu.

Sredstva za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa pozicije prihoda planirana su u iznosu od 142.000 KM i veća su od procjene ostvarenja za 2023.godinu. U skladu sa Zakonom o radu FBiH postoji mogućnost za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa koje je nepoznanica kako poslodavcima, tako i licima koja traže prvo radno iskustvo. Pojam „*stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa*“ uveden je donošenjem novog Zakona o radu FBiH (Sl. Novine FBiH, broj 26/16), kojim je zamijenjen ranije korišteni termin „volonter“. Stručno osposobljavanje možemo definisati kao podršku i stvaranje uslova za sticanje novih stručnih i tehnoloških znanja u okviru struke.

U pogledu prava lica na stručnom osposobljavanju, bitno je napomenuti da ista imaju pravo na zdravstveno osiguranje u skladu sa propisima za nezaposlena lica, kao i na prava po osnovu osiguranja za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, a koje osigurava poslodavac u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju (član 34. stav 5. ZOR-a FBiH). Odluka o visini doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za lica osigurana u određenim okolnostima diktira iznos obaveze u visini od 30,00 KM mjesečno, a koju je poslodavac dužan uplatiti pod uslovima pomenutog angažmana.

Lice na stručnom osposobljavanju ima pravo, u skladu sa Zakonom o radu FBiH, na odmor u toku rada, dnevni i sedmični odmor, dok pravo na godišnji odmor u ovom slučaju izostaje.

Poslodavac može, ali i ne mora, da obezbijedi novčanu naknadu licu koje se nalazi na stručnom osposobljavanju. Ukoliko se poslodavac odluči na isplatu naknade, ne postoje posebna ograničenja, osim u pogledu Člana 3. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, a u kojem je navedeno da ukoliko mjesečni prihod nezaposlenih osoba prelazi 25% prosječne plaće u toku prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, ta ista lica će biti uklonjena sa evidencije Zavoda za zapošljavanje i smatrat će se zaposlenim licima, te gube pravo na zdravstveno osiguranje u skladu s tim. Lica koja će se stručno osposobljavati potrebno je blagovremeno obavijestiti o mogućem ishodu u slučaju isplaćivanja naknade iznad iznosa koji je predviđen Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti.

U slučaju isplate novčane naknade licu na stručnom osposobljavanju, porezne obaveze su iste kao i za ugovor o djelu, s tim da ne postoji pravo na poresku olakšicu od 20%.

Sredstva planirana za pripravnike su planirana u skromnom iznosu na bazi pretpostavke da će u skladu sa važećim Zakonom o radu, a i dosadašnjom praksom poslodavaca veći broj pripravnika biti zaposlen na bazi zakonskih rješenja, tj. uz zasnivanje radnog odnosa, a što podrazumijeva uplatu svih doprinosa)

4.1.1.2. Ostali (neporezni) prihodi

Ostali neporezni prihodi u Službi su prihodi od izdavanje radnih dozvola strancima, prihodi od participacije od obuka i prekvalifikacija nezaposlenih lica (prihodi koje ostvari Centar za stručnu obuku i prekvalifikaciju-organizaciona jedinica u okviru Službe).

Planirani ostali prihodi u 2024. godini su planirani u iznosu od 195.000 KM što predstavlja povećanje 16,92% u odnosu na procjenu za 2023.godinu. U ovim prihodima dominantno učešće imaju prihodi Centra za stručnu obuku i prekvalifikaciju, koji bez obzira na stalan interes polaznika ne rastu, a iz razloga što kod pružanja ove usluge Služba oslobađa od participacije polaznika (oslobađaju se polaznici iz populacije demobiliziranih boraca/porodica poginulih boraca, iz domaćinstava gdje nema ni jednog uposlenog itd.).

Transferi (tekuće potpore)

Transferi (grantovi ili tekuće potpore) su bespovratna novčana sredstva koja se povremeno dodjeljuju Službi za zapošljavanje. Očekivani izvori transfera- grantova za Službu su Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo (FZZZ) i Federalno ministarstvo rada i socijalne politike povremeno i po potrebi.

Transferi-grantovi za 2024. godini planirani su iznosu od 3.402.524,00 KM, a odnose se na sredstva koja Službi doznava FZZZ Sarajevo, a namjenjena su za aktivne mjere zapošljavanja i za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, te za socijalnu sigurnost radnika koji ostaju ili su ostali bez posla.

4.2. Rashodi

Prihodi Službe koriste se za pokrivanje rashoda kako je definisano Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Raspoloživa sredstva Službe koriste se za:

- Pokrivanje administrativnih troškova u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine F BiH", broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08);
- Tekuće transfere i druge tekuće rashode (materijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine F BiH", broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08);
- Socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba u vidu zdravstvenog osiguranja i penzijsko-invalidskog osiguranja;
- Subvencije javnim i privatnim preduzećima i poduzetnicima - APZ/Aktivna politika zapošljavanja;
- Kapitalne izdatke.

Razlog za povećanje ukupno planiranih rashoda je u činjenici da nas u 2024. očekuje i dalji rast inflacije i poskupljenje troškova života u svim segmentima. Na osnovu Pravilnika o plaćama Služba ima pravo na preračun visine osnovice poredeći mjesec u odnosu na prošlogodišnji referentni mjesec za određivanje boda za plate. Isto tako očekuje se značajan porast prosječne plate u FBiH što će se direktno odraziti na visinu iznosa isplaćenih novčanih naknada kao i na visinu obračuna i isplatu zdravstvenog osiguranja za nezaposlena lica.

Struktura planiranih rashoda i izdataka za 2024. godinu je sljedeća:

- Bruto plaće u iznosu od 3.901.694,00 KM ili 26,44 % od ukupno planiranih izdataka;
- Naknade troškova zaposlenih planirane su u iznosu od 480.690,00 KM ili 3,25 % od ukupno planiranih izdataka;
- Materijal, sitan inventar i usluge planirani su u iznosu od 546.580,00 KM ili 3,70% od ukupno planiranih izdataka;
- Tekući transferi nezaposlenim osobama i drugi tekući rashod planirani su u iznosu od 8.785.000,00 KM ili 59,54 % od planiranih ukupnih izdataka;
- Kapitalni izdaci planirani su u iznosu od 444.600KM ili 3,01 % ukupnih rashoda;
- Rezerve u iznosu od 165.000 KM što čini 1,11 % ukupno planiranih rashoda.

Sukladno zakonskim propisima, na nivou FZZZ je utvrđena jedinstvena lista prioriteta vezano za raspored-izmirenje rashoda, a koje se pridržavaju sve kantonalne Službe za zapošljavanje.

R.br.	OPIS	Rang prioriteta
1.	Administrativni rashodi	I Prioritet
2.	Novčana naknada nezaposlenim licima	II Prioritet
3.	Zdravstveno osiguranje za nezaposlena lica	II Prioritet
4.	PIO/MIO za nezaposlena lica	II Prioritet
5.	Tekući grantovi za poticaj zapošljavanja	III Prioritet
6.	Kapitalni rashodi (nabavka opreme i investiciono održavanje)	IV Prioritet
7.	Program mjera za socijalno zbrinjavanje – stečaj, likvidacija	V prioritet

4.2.1. Administrativni troškovi

Administrativni troškovi Službe sastoje se od izdataka za zaposlenike Službe i izdataka za materijal, sitan inventar i usluge.

Izdaci za zaposlene obuhvaćaju bruto plaće, naknade troškova zaposlenih i doprinose poslodavaca. Bruto plaće, naknade i doprinosi planirani su za 2024. godinu u iznosu od 4.813.068,00 KM, Troškovi materijala i usluge kao drugi segment, u okviru administrativnih troškova planirani su u iznosu od 546.580,00 što je za 0,97 % više od plana za prethodnu godinu.

Trenutan broj sistematizovanih radnih mjesta u Službi je 77, te je na temelju tog broja i sačinjen plan administrativnih troškova, s tim da je na teret plata Službe planiran prijem do 5 pripravnika u toku godine. U augustu 2022. godine donesen je novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Službi kojim je utvrđen broj gore navedeni broj izvršilaca. Administrativni troškovi za planski period planirani su na bazi broja izvršilaca, na bazi procjene toka inflacije i na bazi planiranog porasta osnovice za obračun plata i naknada, u skladu sa tendencijama porasta prosječne plaće u FBiH.

Plan zaposlenika

U toku 2023.godine u Službi je bilo stalno zaposleno na neodređeno vrijeme 57 radnika. Pored radnika na neodređeno, u najvećem dijelu godine je bio zaposlen određen broj radnika na određeno vrijeme, na zamjenama odsutnih radnika ili upražnjenih radnih mjesta. Također u toku 2023.godine Služba je imala 4 pripravnika.

Također planirana je preraspodjela kvalifikacione strukture zaposlenih u Službi u korist radnika sa srednjom stručnom spremom, a u skladu sa Strategijom jačanja funkcije posredovanja u službama za zapošljavanje. Naime, u proteklim godinama struktura zaposlenih u biroima rada nije prilagođena pomenutoj Strategiji, odnosno nije ujednačena po biroima rada. Sticajem okolnosti u nekim biroima imamo isključivo zaposlene sa visokom stručnom spremom, dok u nekim biroima rada imamo zaposlenu jednu osobu sa VSS, a ostali uposleni su sa srednjom stručnom spremom. Ujednačavanje kvalifikacione strukture vezano za stepen obrazovanje u biroima rada neće podrazumijevati povećanje broja uposlenih, već je planirano da se postigne prirodnim odlivom uposlenih po osnovu penzionisanja i unutarnjom preraspodjelom.

Bruto plaće

4.2.1.1. Izdaci za zaposlene

Bruto plaće zaposlenika su planirane u iznosu od 3.901.694,00 KM. Plan je zasnovan na broju radnika na temelju važeće sistematizacije i planiranom broju pripravnika (77 radnih mjesta i do pet pripravnika u toku 2024.godine). Bruto plaća zaposlenika se sastoji od neto plaće, poreza i doprinosa na teret zaposlenika. Neto plaća obuhvaća osnovnu plaću i dodatak na plaću (radni staž, noćni rad, rad praznikom i dr.) i naknade plaća za radne dane koje zaposlenik nije radio (godišnji odmor, državni praznik, plaćeno odsustvo, bolovanje i dr.), uvećanu za procenat minulog rada. Najniža plaća u Službi, prema pravilniku o platama iznosi 70 % prosječne plaće ostvarene u F BiH, pri čemu se za osnovicu za izračun uzima prosječna plaća u F BiH, prema zadnjem podatku Federalnog zavoda za statistiku u kvartalu prije donošenja finansijskog plana Službe. Plaće zaposlenika Službe povećavaju se svake godine za 0,6 % po osnovu minulog rada.

Naknade troškova zaposlenih

Naknade troškova zaposlenih planirane su za 2024. godinu u iznosu od 480.690,00 KM. Naknade troškova zaposlenih predstavljaju druga lična primanja radnika kao što su: topli obrok, novčana pomoć radniku u slučaju smrti ili teškog oboljenja, otpremnine prilikom odlaska u penziju ili otkazivanjem ugovora o radu (osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja radnih obaveza), regres za godišnji odmor i troškovi prevoza od mjesta prebivališta do posla.

Planirani su neoporezivi iznosi naknada za topli obrok (u iznosu od 1% prosjeka F BiH u kvartalu prije donošenja FP), te osnovica za isplatu regresa za 2024. godinu u iznosu do 50% prosjeka Federacije, u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom.

Doprinosi poslodavca u 2023. godini planirani su u iznosu 430.684,00 KM, što je u odnosu na procjenu za tekuću godinu predstavlja povećanje od 2,81 %.

4.2.1.2. Izdaci za materijal i usluge

Drugi dio administrativnih troškova, pored izdataka za zaposlene, čine izdaci za materijal i usluge. Ukupni izdaci za materijal i usluge planirani su za 2024. godinu u iznosu od 695.160,00 KM i to:

- Materijal i usluge u iznosu od 546.580,00 KM;
- Ostali izdaci u iznosu od 148.580,00 KM.

Na poziciji materijal i usluge planirani su: putni troškovi, energija, komunalne usluge, pogonsko gorivo, nabavka kancelarijskog i materijala za rad Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje, tekuće održavanje, osiguranje i bankarske usluge.

U ostalim izdacima planirani su troškovi po osnovu: informisanja, usluga stručnog obrazovanja uposlenih, stručne usluge, zatezne kamate i troškovi sporova (tužbe iz radnog odnosa), izdaci za osnovne i druge djelatnosti i povremeni samostalni rad i porezi i doprinosi po tom osnovui ostale nepomenute usluge.

Putni troškovi

Predstavljaju rashode koji nastaju po osnovu službenih putovanja radnika i direktora u Službi (dnevnice, smještaj, parkinzi i putarine u zemlji i inostranstvu). Planirana sredstva za 2024. godinu za putne troškove iznose 24.000 KM.

Energija

Predstavlja kategoriju rashoda koji se odnose na električnu energiju i ostale energente (lož ulje i plin). Planom za 2024. godinu predviđeno je 103.000 KM što je 0,70% više u odnosu na planirano za tekuću-2023. godinu.

Komunalne usluge

Podrazumijevaju rashode za nabavku vode, odvoz smeća, komunalne naknade, poštanske pošiljke, troškova telefona, interneta i drugih komunalnih usluga. Komunalne usluge planirane su za 2023. godinu u iznosu od 63.000,00 KM što je 0,03% više u odnosu na prošlogodišnji plan.

Služba za potrebe redovnog poslovanja nabavlja: kancelarijski materijal, materijal za čišćenje i higijenu i materijal za potrebe Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje (pretežno građevinski materijal). Služba u 2024. godini u Centru za stručno osposobljavanje i edukaciju, planira osposobljavanje polaznika za zanimanja: zavarivač, postavljač keramičkih pločica, dimnjačar, zidar, kao i nove kurseve za koje postoji interes na tržištu rada. Nabavka materijala je planirana u manjem iznosu, ne zbog manje planirane aktivnosti Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje, već zbog zaliha materijala koje su prenesene iz prethodne godine. Za prošlu godinu su planirani viši troškovi iz razloga što je odrađena tehnička priprema za edukaciju u zvanju dimnjačar.

Tekuće održavanje

Pod stavkom tekućeg održavanja podrazumjeva se tekuće održavanje objekata Službe. Svi prostori osim sjedišta Službe i dva biroa rada su stariji objekti i zahtijevaju značajnije izdatke za tekuće održavanje (krečenje, čišćenje, sitnije adaptacije i popravke). Za tekuće održavanje je planirano 61.000 KM.

Osiguranje i bankarske usluge

Planom za 2023. godinu na ovoj poziciji su predviđeni izdaci u iznosu od 15.000 KM. Služba osigurava radnike, polaznike obuke u Centru za edukaciju i stručno osposobljavanje i službena vozila. Bankarske usluge se odnose na usluge vođenja transakcijskih računa u bankama.

1.2.1.3. Ostali izdaci

Ostali izdaci, kao dio administrativnih troškova, planirani su u iznosu od 148.580 KM, i u odnosu na prošlu godinu planirano je manje za 5,00 %.

Na ekonomskom kodu 613970 planiraju se sredstva za naknade i doprinose po osnovu drugih samostalnih djelatnosti (Upravni/Nadzorni odbor, komisije i privremeni i povremeni poslovi) u iznosu od 40.000,00 KM.

1.2.2. Izdaci za nezaposlena lica

Izdaci za nezaposlena lica planirani su u iznosu od 8.785.000,00 za 2024. godinu što predstavlja povećanje za 13,06% u odnosu na očekivano izvršenje tekuće godine.

Izdaci za nezaposlena lica obuhvataju izdatke za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba:

- Novčane naknade nezaposlenim licima;
- Zdravstveno osiguranje nezaposlenih;
- Penzijsko invalidsko osiguranje;
- Izdatke za finansiranje zapošljavanja.
- Izvršenje sudskih presuda po osnovu neisplaćenih plaća, povrat

4.2.2.1. Redovna novčana naknada

Redovna novčana naknada planirana je u iznosu od 6 miliona KM, pri čemu je pretpostavljen značajniji porast osnovice za obračun iste. Novčanu naknada prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba primaju nezaposlena lica koje u trenutku prestanka radnog odnosa imaju uplaćene doprinose osam mjeseci neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima u posljednji 18 mjeseci.

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti. Novčana naknada za redovne korisnike se utvrđuje u iznosu od 40% od prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku. Dužina novčane naknade utvrđuje se u ovisnosti od dužine radnog staža nezaposlenog lica i kreće se u intervalu od 3-24 mjeseca.

Prema nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i materijalno-socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica FBiH, novčana naknada bi se isplaćivala u periodu 1-12 mjeseci ovisno o dužini radnog staža i osnovice. Ukoliko pomenuti nacrt zakona zaživi u toku 2024. godine ova kategorija rashoda bi se mogla smanjiti i olakšati nesmetano funkcionisanje Službe.

4.2.2.2. Socijalna sigurnost

Za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba planom za 2024. godinu predviđena sredstva su u iznosu od 2.600.000,00 KM. Služba osigurava socijalnu sigurnost nezaposlenih lica uplatom doprinosa za zdravstveno osiguranje, na temelju Odluke o stopi koju donosi kantonalna skupština.

- Za zdravstveno i
- Penzijsko-invalidsko osiguranje.

Zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica osigurava se u skladu sa propisima o zdravstvenim osiguranju. Penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenom licu kojem nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju. Izdaci za socijalnu sigurnost planirani su na temelju očekivanog porasta osnovice za obračun istih.

Zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica

Za zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica planirano je 2.200.000 KM, sa smanjenjem u odnosu na planirano izvršenje za tekuću godinu od 4,34% isključivo na bazi očekivanog porasta osnovice za izračun doprinosa.

Zdravstveno osiguranje obuhvata:

- Doprinos za zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica;
- Sredstva za obradu invalidsko-penzijsku komisiju.

Obračunati doprinos za zdravstveno osiguranje uplaćuje se u dva dijela:

- 89,80 % uplaćuje se na račun Zavoda zdravstvenog osiguranja USK;
- 10,20 % na račun Federalnog zdravstvenog osiguranja i reosiguranja – Fond solidarnosti Sarajevo.

Uplata doprinosa vrši se mjesečno na osnovu usaglašenog broja prijavljenih osiguranika u predhodnom mjesecu. Zdravstveno osiguranje koristi u prosjeku 22 000 nositelja osiguranja na mjesečnom nivou. Iznos zdravstvenog osiguranja po nezaposlenom licu izračunava se primjenom stope od 1,25 % na osnovicu koja čini 40 % od prosječne bruto plaće u FBiH.

Penzijsko invalidsko osiguranje

Za penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih lica planiran je iznos od 400.000 KM. Sredstva se koriste za nezaposlena lica kojima nedostaju tri godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju. Služba uplaćuje nedostajuće penzijsko osiguranje, kako bi stekli uslove za penzionisanje.

Finansiranje zapošljavanja

Za finansiranje zapošljavanja planiran je iznos za 2022.godinu u iznosu od 35.000,00 KM, u vidu transfera od FZZZ-a. U toku 2024. godine Služba će vršiti plasmane po osnovu sufinansiranja zapošljavanja, odnosno nakon ugovaranja transfera sa drugim nivoima vlasti i institucijama. Isti iznos koji je planiran na ovom osnovu, planiran je i u okviru prihoda po osnovu transfera.

Redni broj 29. rashodi za 2024. godinu ekonomski kod 614800 planirana su finansijska sredstva u iznosu 150.000,00 KM. Sredstva su planirana za izvršenja sudskih presuda iz radno pravni odnosa.

1.2.3. Kapitalni izdaci

Kapitalni izdaci odnose se na nabavke opreme i rekonstrukcije i investiciono održavanje za 2024. godinu planirani su u iznosu od 444.600 KM, što je isti iznos u odnosu na plan 2023.

Pod kapitalnim izdacima planirana je:

- Nabavka opreme (računari i namještaj) u iznosu 145.080 KM;
- Rekonstrukcija, proširenje i investiciono održavanje objekata Službe u iznosu od 65.520,00 KM.
- Kupovina poslovnog prostora u Bosanskoj Krupi i Bužimu ukupnom iznosu od 234.000,00 KM.

Planirano je da se u 2024. godini izvrši zamjena zastarjele informatičke opreme, namještaja u Biroima rada prema planu nabavki i dijelom u sjedištu Službe. Biroi Bos.Krupa i Bužim rade u neuvjetnim prostorijama te se iz tog razloga planira stavka na kapitalnim izdacima koju do sada nismo uspjeli realizirati, a zbog dugogodišnje blokade od Porezne uprave po osnovu doprinosa za nezaposlene osobe iz perioda 2002-2005.godina.

REZERVA

Finansijskim planom za 2024. godinu predviđena su sredstva rezerve u iznosu 165.000 KM i predstavljaju 1,11 % od ukupno planiranih prihoda za 2024. godinu. Sredstva tekuće rezerve, trošit će se za potrebe koje nisu predviđena Finansijskim planom ili su predviđena u nedovoljnom iznosu.



DIREKTOR

Nedžad Veladžić



Na temelju člana 38. stav 1. tačka 4. Statuta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 02/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19) privremeni Upravni odbor Službe donosi:

Odluku o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu

Član 1.

Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje USK Bihać (u daljnjem tekstu: Služba) donosi Upravni odbor Službe.

Saglasnost na Finansijski plan Službe daje Skupština Unsko-sanskog kantona.

Član 2.

Sredstva za rad Službe realizuju se uplatom doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti u skladu sa Zakonom o doprinosima („Službene novine F BiH“, broj 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 01/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19 i 4/21) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Službene novine F BiH“, broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08).

Nedostajuća sredstva za podmirenje materijalno socijalnih izdataka namiruju se od FZZZ u skladu sa Odlukom o kriterijima za utvrđivanje nedostajućih sredstava za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje materijalnih troškova službi za zapošljavanje (Službene novine F BiH, br 33/16).

Sredstva potrebna za realizaciju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba koje su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostala ili ostaju bez posla obezbijedit će se iz transfera FZZZ Sarajevo.

Izvršavanje finansijskog plana zasnivat će se na principima jedinstva, tačnosti, uravnoteženosti i zakonitosti, principu jedne godine, principu univerzalnosti, efikasnosti, ekonomičnosti i transparentnosti.

Član 3.

Tekuća rezerva

Na temelju Zakona o Budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine za potrebe tekuće rezerve JU Služba za zapošljavanje USK, dužna je planirati sredstva budžetske rezerve koja neće prelaziti 3% budžetskih prihoda bez primitaka. JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, tekuće rezerve planira u visini 1,11 % od planiranih prihoda od doprinosa za 2024. godinu.

Sredstva tekuće rezerve koristit će se za potrebe koje nisu predviđene Finansijskim planom ili su predviđene u nedovoljnom iznosu.

Iz sredstava rezervi finansirat će se:

- a.) sufinansiranja nepredviđenih projekata od interesa za Službu,
- b.) drugi slučajevi kada Vlada Kantona utvrdi opravdanim korištenje sredstava tekuće rezerve za pokriće hitnih i nepredviđenih izdataka.

Član 4. Izvršenje plana

Finansijski plan Službe, izvršavat će se na osnovu Zakona o izvršavanju budžeta za nivo Federacije i kantona, na osnovu Odluke o izvršavanju finansijskog plana Službe kao vanbudžetskog fonda i na osnovu mjesečnog plana.

Služba prenosi neutrošena sredstva po pojedinim stavkama izdataka iz mjesečnog plana izvršavanja Finansijskog plana na iste stavke u naredni mjesečni plan izvršavanja FP iste budžetske godine.

Za izvršenje Finansijskog plana u skladu sa važećim zakonskim propisima i općim aktima Službe, odgovoran je direktor Službe, što potvrđuje Izjavom o fiskalnoj odgovornosti.

Direktor Službe pratit će ostvarivanje Finansijskog plana, preduzimati mjere za njegovo izvršenje i prema potrebi predlagati njegove izmjene i dopune, Upravnom odboru Službe, te tražiti mišljenje nadležnog ministarstva finansija.

Prihodi - namjenska finansijska sredstva, koji nisu planirani u Finansijskom planu, a ostvare se u toku fiskalne godine, na osnovu Odluke Upravnog odbora Službe i saglasnosti Vlade USK, rasporedit će se po namjenama, a u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine FBiH", broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08).

Namjenski prihodi i primici koji ne budu iskorišteni u tekućoj godini prenijet će se u budžet za sljedeću budžetsku godinu.

Član 5. Raspored sredstava

Planirana sredstva utvrđena Finansijskim planom, raspoređivat će se prema namjenama razmjerno ostvarenim prihodima u periodu u kojem se raspoređuju. JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, neće stvarati obaveze iznad iznosa odobrenog operativnim planom. Rashodi i izdaci Službe neće prelaziti iznose alociranih budžetskih sredstava odobrenih za planirani vremenski period, a u skladu sa godišnjim finansijskim planom i po dinamici utvrđenoj mjesečnim planom.

Planirane i odobrene aproprijacije za fiskalnu godinu, Služba će koristiti do 31. januara naredne godine.

Član 6. Materijalno-socijalna sigurnost

Sredstva koja pripadaju Službi, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, u skladu sa članom 28. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine F BiH", broj 55/00, 41/01, 22/05 i 09/08).

Višak sredstva koja su na raspolaganju Službi nakon podmirenja izdataka za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba i pokrivanja administrativnih troškova, Služba će iskoristiti za ostvarivanje mjera predviđenih programima Aktivne politike zapošljavanja-APZ, kako je propisano Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Službi za zapošljavanje nedovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Služba će se obratiti Federalnom zavodu za zapošljavanje Sarajevo za dodjelu nedostajućih sredstava.

Član 7. Preraspodjela sredstava

Upravni odbor Službe, u ovisnosti od ukazanih potreba i na prijedlog direktora, vršit će preraspodjelu između pojedinih stavki izdataka, s tim da se ne može vršiti prelijevanje sredstava između izdataka za administrativne troškove Službe i planiranih transfera za nezaposlene osobe.

Preraspodjela sredstava vrši se na ekonomskim kodovima 611000, 612000, 613000 i 820000, a na ekonomskim kodovima 614000, 615000 i 616000 preraspodjela sredstava vrši se samo u okviru ovih ekonomskih kodova.

Preraspodjela unutar sintetike (četverocifrenih konta) - istih grupa planiranih troškova/izdataka vršit će se na temelju odluke direktora.

O obavljenim preraspodjelama u okviru odobrenog plana obavijestit će se kantonalno ministarstvo finansija, preko nadležnog ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike.

Član 8. Stupanje na snagu

Finansijski plan stupa na snagu danom donošenja Odluke Skupštine Unsko-sanskog kantona o davanju saglasnosti na predloženi Finansijski plan Službe, a isti će se primjenjivati od 01. januara 2024. godine.

Član 9. Objavljivanje

Ovaj Finansijski plan objavit će se u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona".

Broj: 01-6557-1/23
Bihać, 29.11.2023.



Predsjednik privremenog Upravnog odbora
JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

[Handwritten signature]



Broj: 01-2557-2/23

Datum: 29.11.2023. godine

Na osnovu člana 38. stav (1) tačka 4. Statuta JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać“ privremeni Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać na I redovnoj sjednici održanoj dana 28.11.2023.p godine, donosi:

ODLUKU

O usvajanju Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu

Član 1.

Usvaja se Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu broj: 01-2556-1/23 od 29.11.2023. godine.

Član 2.

Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu uputiti Ministarstvu finansija Unsko – sanskog kantona radi razmatranja i dobijanja potrebnog mišljenja, odnosno Vladi Unsko – sanskog kantona i skupštini Unsko – sanskog kantona radi razmatranja i usvajanja.

Član 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik privremenog Upravnog odbora
Služba za zapošljavanje USK Bihać

Azra Bajramović

Dostaviti:

- Ministarstvo finansija Unsko – sanskog kantona
- Vlada USK putem Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike USK-a
- a/a



Broj: 04-11-12983- /2023
Bihać, 12.12.2023. godine

JU Služba za zapošljavanje
Unsko-sanskog kantona

PREDMET: Mišljenje, dostavlja se;
Veza, Vaš akt broj: 01-1-2631-1/23 od 08.12.2023. godine

U skladu sa članom 27. Zakona o budžetima u Federaciji BiH ("Sl. novine Federacije BiH", broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/2015, 104/16, 5/18, 44/18, 11/19, 99/19 i 25/22a), a po pitanju Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona za 2024. godinu, dajemo **mišljenje**, uz sljedeće:

Obrazloženje

Dana 08.12.2023. godine JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona je, aktom br. 01-1-2631-1/23, zatražila od Ministarstva finansija mišljenje na Financijski plan ove ustanove za 2024. godinu.

Zakonom o budžetima u Federaciji BiH, tačnije članom 12., definisan je sadržaj finansijskog plana vanbudžetskog fonda.

Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona za 2024. godinu uravnotežen je u skladu sa članom 6. Zakona o Budžetima u Federaciji BiH, tako da ukupno planirani prihodi i primici pokrivaju planirane rashode i izdatke.

Uvidom u dostavljeni plan prihoda za 2024. godinu konstatujemo da je iznos doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti usklađen sa revidiranom projekcijom javnih prihoda dostavljenoj od strane Federalnog ministarstva finansija- finansijski aktom br. 05-12-5-3614/23-2 od 20.10.2023. godine.

Ministarstvo finansija predlaže da se administrativni troškovi neophodni za rad Službe zadrže na nivou izvršenja za 2023. godinu, a da se višak planiranih sredstava preusmjeri u korist izdataka za nezaposlena lica, odnosno u projekte zapošljavanja.

Nadalje, što se tiče strukture zaposlenih, a u skladu sa članom 20. stav 3. tačka 3. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, poželjno je da se pored broja zaposlenih navedu i platni razredi, odnosno koeficijenti za obračun plata.

Napominjemo, da je na snazi Zaključak Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-017-97/2018. od 07.12.2018. godine, a koji se odnosi na nova zapošljavanja, te Vas upozoravamo da ste u obavezi istog se dosljedno pridržavati.

S poštovanjem,

Obradivač akta:
Ilarija Omanović, dipl.ecc.

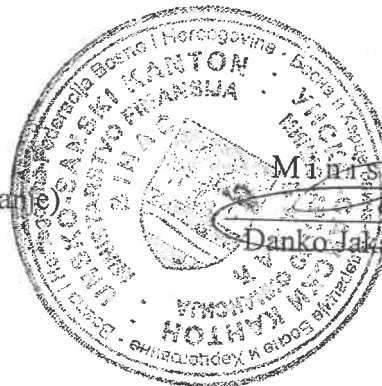
Dostavljeno:

Naslovu

-Min.zdravstva, rada i soc.politike USK-a (na znati)

-Min.finansija

- a/a



Ministar
Danko Jakšić, dipl.ecc.

Na osnovu člana V A 2. 11. alineja n) Ustava Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 1/04 i 11/04), člana 27. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine br. 102/13, 9/14, 13/14 i 8/15,91/15,102/15,104/16,5/18,44/18,11/19 i 99/19) i člana 98. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona (“Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona” br. 9/2017,11/21), Skupština Unsko-sanskog kantona, na sjednici održanoj _____ godine, donijela je slijedeći:

ZAKLJUČAK

I

Usvaja se Finansijski plan JU “Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona” Bihać za 2024.godinu broj: 01-2556-1/23 od 29.11.2023. godine.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u “Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona”.

Broj: _____
Bihać, _____

Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona
